



ADJOINT(E) AU CHEF DE GROUPEMENT GROUPEMENT TERRITORIAL OUEST



Groupe territorial Ouest



Groupe Ouest
9 rue du Sergent GOUBIN
76 610 LE HAVRE

Missions du SDIS

Prévention et évaluation des risques de sécurité civile,
Préparation des mesures de sauvegarde et organisation des moyens de secours,
Protection des personnes, des animaux, des biens et de l'environnement,
Secours d'urgence aux personnes victimes d'accidents, de sinistres ou de catastrophes ainsi que leur évacuation.

Missions du groupe Ouest

Assurer la représentation du Directeur et du service sur le territoire du groupe ;
Evaluer les centres d'incendie et de secours de son groupe ;
Accompagner les chefs de centre de son groupe dans le management de leur unité et dans la mise en œuvre des politiques départementales ;
S'assurer de l'animation et de la coordination de proximité des assistantes mutualisées.

Dimensionnement actuel du groupe Ouest

28 CIS soit 263 SPP, 1 148 SPV et 9 PATS
4 agents directement au groupe territorial

Liaisons hiérarchiques

N+1 : Chef de groupe territorial.
N+2 : Chef de la Sous-direction Territoires et compétences humaines.

Liaisons fonctionnelles

Internes : Chefs de sous-directions, chefs des groupes fonctionnels, chefs de centre d'incendie et de secours, les amicales de centres, UDSP, ...
Externes : Elus, services de l'État et des collectivités, associations représentatives et concourantes, ...

Missions principales

Sous l'autorité du chef de groupe, l'adjoint est chargé de :

Management et accompagnement :

Assurer une veille sociale de proximité auprès des chefs de centre ;
Veiller à la bonne organisation des centres et à la qualité des actions menées par les chefs de centre dans le respect des règlements du service ;
Planifier, préparer et seconder le chef de groupe dans les différentes réunions de groupe sur son territoire.

Mission d'évaluation :

Proposer un planning quinquennal d'évaluation des centres de son groupe ;
Planifier et ajuster les évaluations et/ou visites annuelles des centres du groupe ;
Préparer le recueil des données d'évaluation avec les services supports ;
Elaborer les tableaux de bord et indicateurs de performance du groupe, des CIS, et du rapport annuel d'activités ;
Analyser les indicateurs des services supports et identifier les écarts liés au management des unités opérationnelles ;
Participer à l'évaluation de la mise en œuvre des politiques départementales sur le groupe ;
Communiquer les résultats de l'évaluation aux chefs de centre ;
Participer aux visites des centres ;
Etablir et conduire les plans d'actions nécessaires au bon fonctionnement des unités opérationnelles ;
Proposer les ajustements nécessaires aux affectations de matériels déployés ou mis en service par les groupes fonctionnels.

Mission de représentation :

Participer, sur son territoire, aux manifestations officielles, cérémonies protocolaires ou réunions nécessitant une représentation du service.

En outre, en cas d'absence du chef de groupement territorial, il le supplée et le remplace dans toutes ces missions.

Missions secondaires

Missions partagées et en réseau :

Participer sur son territoire, avec le support des groupements fonctionnels et/ou de leurs services déconcentrés, aux missions suivantes :

- Développement du volontariat,
- Ressources humaines,
- Opérations,
- Dialogue social,
- Chancellerie,
- Communication,
- Sécurité et qualité de vie au travail.

Participer à la conduite de projets de portée départementale et dans le cadre de la mise en œuvre du projet d'établissement.

Emploi opérationnel (SP)



Les missions opérationnelles sont définies par le chef de Corps en fonction des unités de valeur détenues et des nécessités de service.

Filières et plages de grades du poste

SPP

Commandant ou capitaine remplissant les conditions de nomination au grade supérieur

ADM

TECH

Formations et diplômes

Avoir exercé les fonctions de chefferie de centre de secours ;
Expérience en management confirmée.

Connaissances

Solides connaissances en matière opérationnelle ;
Statut de la fonction publique territoriale ;
Statut particulier des sapeurs-pompiers professionnels ;
Fonctionnement de l'établissement public.



Savoir-faire

Pratique avérée de l'encadrement et aptitudes au management ;
Expérience en organisation de service et/ou en conduite de projet ;
Diplomatie, capacités à rendre compte à sa hiérarchie et à contrôler le travail de ses collaborateurs ;

Savoir-être

Goût pour le travail en équipe ;
Exemplarité et loyauté ;
Adaptabilité et grande réactivité ;
Sens de l'organisation et du fonctionnement hiérarchique.

Encadrement



- Word, Excel, Access, PowerPoint
- Logiciel de gestion de courriers : Elise
- Logiciel financier
- Logiciel métier
- Logiciel technique



- Effets d'habillement
- Logement de fonction
- Véhicule de service
- Téléphone portable
- Ordinateur portable



Logiciel graphique

Badge d'accès

Carte de pointage



Travail en bureau ;
Poste à temps complet ;
Poste éligible au télétravail ;
Très grande disponibilité ;
Horaires irréguliers avec amplitude variable en fonction des obligations de service et de l'activité de secours et d'intervention.
Déplacements fréquents sur le département.



Moyens informatiques et bureautiques



Rémunération (selon la délibération du CASDIS en vigueur)

- Salaire indiciaire au grade concerné
- Régime indemnitaire

Prise en charge de 50% du loyer (hors charges) dans le cadre d'une convention d'occupation précaire

Complémentaire santé : participation aux contrats labellisés

Prévoyance : prise en charge complète par le service d'une garantie incapacité de travail

Œuvres sociales : Action sociale (CNAS)

N° du poste : 920

MAJ : 13/12/2024

PB : Oui Non



- Voie statutaire
- Voie contractuelle (durée réglementaire maximale) :



Chef du groupement Ouest,

Commandant Julien HURE

06.20.54.56.06

Chef de la Sous-direction Territoires et compétences humaines,

Lieutenant-colonel William PELLOIN

02.35.56.11.74