



EXPERT ENERGIES ET FLUIDES



**Sous-direction Patrimoine et Finances
Groupement Immobilier**



Direction départementale du SDIS 76
6, rue du verger
76 190 YVETOT

Missions du SDIS

Prévention et évaluation des risques de sécurité civile,
Préparation des mesures de sauvegarde et organisation
des moyens de secours,
Protection des personnes, des biens et de
l'environnement,
Secours d'urgence aux personnes victimes d'accidents, de
sinistres ou de catastrophes ainsi que leur évacuation.

Missions du groupement Immobilier

La maintenance préventive et curative
La construction ou la réhabilitation forte des
bâtiments existants ou à créer
Le maintien et le développement du patrimoine
existant du Sdis 76.

Dimensionnement du groupement Immobilier

3 services ;

22 agents ;

Parc immobilier : 79 centres d'incendie et de secours et 6 sites techniques et
administratifs, totalisant plus de 97 746 m² de surface bâtie.

Liaisons hiérarchiques

N+1 : Chefferie du groupement immobilier.

Liaisons fonctionnelles

Internes : Groupement Finances et commande
publique, groupements territoriaux, centres d'incendie
et de secours.

Externes : Entreprises d'exploitation de génie
climatique, entreprises du bâtiment et de travaux
publics, bureaux de contrôles, bureaux d'études et
toutes les entreprises prestataires de service,
concessionnaires, fournisseurs d'énergie et de fluides.

Missions principales

Participer à la définition de la politique de maîtrise de l'énergie et des émissions de gaz à effet de serre de la
collectivité ;

Mettre en œuvre la politique de maîtrise de l'énergie et de réduction de gaz à effet de serre en assurant la cohérence
entre programmes fonctionnels, conception énergétique des équipements, exploitations des installations climatiques
et gestion des dépenses d'énergie ;

Établir un diagnostic des installations de chauffage et de climatisation du parc immobilier du SDIS 76 ;

Évaluer les performances énergétiques des bâtiments : études prospectives pour la maîtrise des dépenses d'énergie ;

Impulser une dynamique de réflexion et d'innovation en matière de politique énergétique en transversalité avec le
service chargé des opérations immobilières et le service en charge de la maintenance des bâtiments ;

Définir un programme énergétique ou proposer des choix techniques adaptés aux opérations immobilières de
rénovation ou de construction à venir ;

Élaborer les budgets consacrés à l'approvisionnement en fluides et énergies du parc immobilier ;

Rédiger les marchés d'énergie, gérer les abonnements et les approvisionnements ;

Suivre et analyser les consommations de fluides et d'énergies (eau, gaz, fioul, électricité), notamment à travers la
production d'indicateurs de suivi ;

Concevoir et proposer des actions de maîtrise de l'énergie et de la consommation de l'ensemble des fluides (eau, gaz,
électricité, combustibles...) impliquant les agents en termes de sobriété énergétique notamment, et d'actions sur les
comportements... ;

Maîtriser la demande d'électricité à travers la mise en place de solutions techniques adaptées ;

Rédiger et assurer le suivi technique et financier des marchés en lien avec la maîtrise de l'énergie et l'exploitation des
installations de chauffage, ventilation et climatisation ;

Contrôler la bonne exécution des opérations de maintenance des installations de chauffage et de climatisation : rénovation de chaufferies, remplacement des différents appareils prévus au marché P3... ;
 Mettre en place une comptabilité énergétique (recenser, contrôler et gérer les postes de dépenses énergétiques, mettre en place et animer un système de contrôle adapté...)
 Mettre en place le bilan carbone du SDIS76, son suivi et assurer la réduction de l’empreinte carbone du SDIS76.
 Proposer toute amélioration permettant une meilleure efficacité des marchés actuels et futurs ;
 Veiller à rechercher en toutes circonstances les subventions pouvant être accordées dans le cadre des études ou travaux d’amélioration énergétique ;
 Assurer une veille technologique et réglementaire dans le domaine des énergies, des innovations relatives à la maîtrise des dépenses énergétiques et à l’octroi de subventions.

Missions secondaires

En complément de ses missions, peut se voir confier des missions ou tâches ponctuelles, nécessaires au bon fonctionnement du service.

Emploi opérationnel (SP)



Sans objet

Filières et plages de grades du poste

SPP

ADM

TECH

Technicien principal 2ème classe à ingénieur

Formations et diplômes

Ingénieur Bac + 5 ou technicien Bac + 3 ;
 Expérience d'au moins 5 ans dans un poste similaire appréciée

Connaissances

Des enjeux, des évolutions et du cadre réglementaire des politiques publiques en matière de gestion de l'énergie ;
 Des méthodes d'analyse et de diagnostic ;
 Des contraintes énergétiques et environnementales ;
 Des réglementations du bâtiment (énergie, qualité environnementale...)
 Des règles relatives aux marchés publics ;
 Des règles budgétaires et comptables de la comptabilité publique.

Savoir-faire

Maîtrise de la conduite de projets ;
 Porter un diagnostic sur le parc des installations de chauffage et de climatisation, ainsi que sur la qualité thermique des bâtiments ;
 Maîtrise du bilan carbone
 Élaborer des scénarios prospectifs ;
 Maîtrise des outils informatiques (bureautique, planification...).

Savoir-être

Qualités relationnelles ;
 Rigueur.



Encadrement

Néant

- Word, Excel, Access, PowerPoint
- Logiciel de gestion de courriers : Elise
- Logiciel financier
- Logiciel métier
- Logiciel technique
- Logiciel graphique



- Effets d'habillement
- Logement de fonction
- Véhicule de service
- Téléphone portable
- Ordinateur portable / tablette
- Badge d'accès
- Carte de pointage





Poste à temps complet ;
Travail en bureau ;
Poste éligible au télétravail ;
Grande disponibilité ;
Horaires irréguliers avec amplitude variable
en fonction des obligations du service ;
Déplacements dans le département de la
Seine-Maritime.



Moyens informatiques et bureautiques.



Rémunération (selon la délibération du CASDIS en vigueur)

- Sur le grade requis
- Groupe de fonction : 2.1 ou 4.1
- Paliers d'expérience, d'expertise et de qualifications professionnelles : selon expérience
acquise dans un domaine équivalent

Complémentaire santé : participation aux contrats labellisés

Prévoyance : prise en charge complète par le service d'une garantie incapacité de travail

Œuvres sociales : Action sociale (CNAS) / Amicale interne

Restauration collective (Titres Restaurant si télétravail)

N° du poste : 274

MAJ : 02/04/2024

PB : Oui Non



- Voie statutaire
- Voie contractuelle (durée réglementaire
maximale) :



Cheffe du groupement Immobilier.
02.32.70.71.32